

y sugerencias originadas con ocasión de la relación de servicio, deberán ser planteados por escrito, en la forma prescrita en el artículo siguiente. No obstante, podrán hacerse verbalmente cuando la menor importancia del asunto justifique este procedimiento.

**Artículo 158.—Procedimiento para reclamos contra Jefes.** En toda reclamación contra disposiciones o resoluciones de los jefes, cuando el servidor alegue perjuicio causado por ella, se seguirá el procedimiento siguiente:

- a. Si la queja o reclamo fuera contra un jefe de Unidad, Departamento, Área o Dirección en primera instancia se interpone este ante el funcionario que dictó el acto, y transcurrido el plazo de ocho días sin obtener respuesta, ante el superior institucional. Si el acto emanare del Director Ejecutivo, el reclamo debe plantearse ante ese mismo funcionario y en apelación ante la Presidencia de la CNE. Si la resolución emanare de la Presidencia, deberá presentarse la gestión ante esta y en apelación ante la Junta Directiva de la CNE. Todo lo anterior dentro de los plazos establecidos en el artículo 88, inciso a) del Reglamento del Estatuto de Servicio Civil. Si la reclamación fuese por motivo de una resolución o disposición de la propia Junta Directiva, el reclamo deberá presentarse directamente ante este Órgano Colegiado.
- b. Cumplido el trámite anterior, si el servidor mantiene su disconformidad, podrá recurrir ante el Tribunal de Servicio Civil, cumpliendo con los trámites y plazos establecidos en los artículos 81 y 88 del Reglamento del Estatuto de Servicio Civil.

**Artículo 159.—Reclamos en vía jurisdiccional.** Si el servidor persistiere en su disconformidad o considera en primer término recurrir ante el órgano administrativo o jurisdiccional correspondiente, podrá hacerlo, sin que para ello se deba acudir al agotamiento de la vía administrativa.

**Artículo 160.—Devolución de reclamos.** Las gestiones que no hayan sido formuladas de conformidad con lo dispuesto en este Capítulo, deberán también ser tramitadas si de ellas se puede desprender la intención del reclamante, con fundamento en el Principio de Informalismo. Caso contrario se deberán devolver a efectos de que sean planteadas en la forma debida.

## CAPÍTULO XVIII

### De la terminación de la relación de servicio

**Artículo 161.—De la terminación de la relación de servicio.** Los servidores regulares de la CNE terminarán su relación de servicios cuando se dé alguna de las siguientes situaciones:

- a. Renuncia del funcionario.
- b. Despido sin responsabilidad patronal.
- c. Evaluación negativa del Período de Prueba del servidor que ingresa al Régimen de Servicio Civil.
- d. Fallecimiento del servidor.
- e. Invalidez total y permanente debidamente declarada.
- f. Pensión debidamente declarada.

**Artículo 162.—Terminación para servidores interinos.** En el caso de los servidores interinos su relación de servicio terminará:

- a. Cuando el titular del puesto que ocupa se reintegre el mismo.
- b. En caso de fallecimiento del servidor.
- c. En caso de invalidez debidamente declarada.
- d. En caso de pensión debidamente declarada.
- e. En caso de cese sin responsabilidad laboral.
- f. Por renuncia del funcionario.
- g. Cuando se designe al titular que va a ocupar la plaza por resolución de Terna o Nómina.

**Artículo 163.—Terminación para servidores a plazo fijo u obra determinada.** En el caso de funcionarios nombrados a plazo fijo o por obra determinada, la relación de servicio termina:

- a. Por vencimiento del plazo con que fue nombrado o terminación de la obra contratada.
- b. Por alguna de las causales establecidas en el artículo anterior.

## CAPÍTULO XIX

### De los servidores con discapacidad

**Artículo 164.—Sobre la inclusión de los servidores con discapacidad.** La Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias, garantizará la equiparación de

oportunidades y la no discriminación para el acceso al empleo, el mantenimiento y la promoción del mismo, de las personas con discapacidad.

**Artículo 165.—De la oferta de empleo para servidores con discapacidad.** En las ofertas de empleo de la CNE se reservará cuando menos un porcentaje de un cinco por ciento (5%) de las vacantes, para que sean cubiertas por personas con discapacidad siempre que exista oferta de empleo y se superen las pruebas selectivas y de idoneidad, según lo determine el régimen de personal de cada uno de esos Poderes.

**Artículo 166.—Adaptación de los puestos de Trabajo.** La CNE deberá contar con políticas para la adaptación de los puestos de trabajo, incluyendo ayudas técnicas y servicios de apoyo, la eliminación de barreras arquitectónicas y modificación del entorno y otras acciones que faciliten la incorporación de las personas con discapacidad como servidores de la institución.

## CAPÍTULO XX

### Disposiciones finales

**Artículo 167.—Continuidad laboral.** No interrumpirán la continuidad de la relación laboral las licencias sin goce de salario, la enfermedad justificada del servidor, ni ninguna otra causa de suspensión legal o temporal de la relación de servicio.

**Artículo 168.—Asignación de tareas al resto del personal.** Las tareas de los servidores que se encuentren gozando de vacaciones, así como las de aquellos que no asistan a sus labores por enfermedad o licencia con goce de sueldo, serán encomendadas al resto del personal sin derecho a remuneración adicional, siempre que fueren compatibles con las tareas propias de su cargo, sus aptitudes, estado o condición, y que no impliquen una disminución notable de jerarquía o un recargo excesivo del trabajo y no sean por un periodo mayor de un mes.

**Artículo 169.—Derechos adquiridos.** El presente Reglamento no modifica los derechos adquiridos por los servidores de la CNE que estén acordes con la normativa establecida. Los funcionarios mantendrán las condiciones de trabajo y remuneración a que se hicieron acreedores con el ingreso al Régimen de Servicio Civil, las que podrán variar en estricto apego a los procedimientos legalmente establecidos.

Este Reglamento se presume de conocimiento de todos los funcionarios y será de observancia obligatoria para todos desde el día de su vigencia, inclusive para los que en el futuro trabajen para la institución. Posterior a su entrada en vigencia, la CNE mantendrá al menos dos ejemplares en un sitio visible y entregará a cada funcionario una copia del Reglamento.

**Artículo 170.—Alegato de derechos adquiridos.** Ningún servidor puede alegar un derecho adquirido, cuando la CNE lo haya otorgado por dolo o inducida a error por parte del funcionario beneficiado o del que le corresponde otorgar ese derecho.

**Artículo 171.—Modificaciones al Reglamento.** Cualquier modificación a este Reglamento deberá ser aprobada de previo por la Junta Directiva de la CNE y la Dirección General de Servicio Civil, además de publicada en el Diario Oficial *La Gaceta* y dado a conocer a los funcionarios en la misma forma que se tramitó este Reglamento.

**Artículo 172.—Derogatoria.** Deróguese el anterior Reglamento Autónomo de Servicios y Organización de la CNE publicado en *La Gaceta* N° 239 del 12 de diciembre del 2001, así como cualquier otra disposición de igual o inferior rango en tanto se le opongan.

**Artículo 173.—Vigencia.** Este Reglamento rige a partir de su publicación en el Diario Oficial *La Gaceta*.

Aprobado por la Junta Directiva de la CNE mediante acuerdo N° 518-11-2013 tomado en la sesión ordinaria N° 13-11-2013 celebrada el día 6 de noviembre del 2013.

Sigifredo Alberto Pérez Fernández.—1 vez.—O. C. N° 15876.—Solicitud N° 0452.—(IN2013075270).

## INSTITUTO DE DESARROLLO RURAL

### MODIFICACIÓN AL REGLAMENTO AUTÓNOMO PARA EL OTORGAMIENTO DE ARRENDAMIENTOS EN ASENTAMIENTOS CAMPESINOS

A fin de que se sirva proceder a su ejecución, me permito comunicarle el acuerdo tomado por la Junta Directiva en el artículo N° 2 de la sesión extraordinaria 033-2013, celebrada el 7 de octubre de 2013.

## ARTÍCULO DOS

Se presenta para conocimiento y consideración de las y los señores Directores el oficio REM-PE-0738-2013, suscrito por Kattia Jiménez Acuña, Presidencia Ejecutiva, remite el oficio DNA-466-2013, suscrito por el Ing. Santiago Mesén Madrigal, Director Nacional Agrario a. i., mediante el cual adjunta propuesta de modificación al Reglamento Autónomo para el Otorgamiento de Arrendamientos en Asentamientos Campesinos.

Ingresan a la Sala de Sesiones el Ing. Santiago Mesén Madrigal, Director Nacional Agrario a. i.; el Ing. Juan Carlos Solórzano Morales, Área de Arriendos y el Lic. Édgar Atmetlla Herrera, Área de Fiscalización Agraria; con el propósito de realizar una explicación a las modificaciones propuestas al Reglamento Autónomo para el Otorgamiento de Arrendamientos en Asentamientos Campesinos.

Se retiran de la Sala de Sesiones el Ing. Santiago Mesén Madrigal, Director Nacional Agrario a. i.; el Ing. Juan Carlos Solórzano Morales, Área de Arriendos y el Lic. Édgar Atmetlla Herrera, Área de Fiscalización Agraria.

Analizado el caso:

**Acuerdo N° 2**

Se conoce el oficio REM-PE-0738-2013, suscrito por Kattia Jiménez Acuña, Presidencia Ejecutiva y con fundamento en el oficio DNA-466-2013, suscrito por el Ing. Santiago Mesén Madrigal, Director Nacional Agrario a. i., se acuerda:

**Considerando:**

I.—El Instituto de Desarrollo Rural, de conformidad con los incisos “a” y “b” del artículo 4 de la Ley 9036 Ley de Transformación del Instituto de Desarrollo Agrario (IDA) en el Instituto de Desarrollo Rural (INDER), en relación a los artículo 1, 3 y 4 de la Ley 2825, Ley de Tierras y Colonización, dentro de sus principios orientadores, deberá promover y ejercitar lo necesario para hacer efectiva la función social de la propiedad, para lo cual como parte de sus acciones implementará instrumentos administrativos que permitan una justa dotación de la tierra.

II.—Como parte de estos instrumentos, se diseñó el “Reglamento Autónomo para el otorgamiento de Arrendamientos en Asentamientos Campesinos”, aprobado mediante Acuerdo de junta directiva, artículo N° 4, sesión extraordinaria 034-2011, celebrada el día 25 de octubre de 2011.

III.—Que la forma para el cálculo del canon establecida en este reglamento, resulta muy onerosa.

IV.—Que el cobro de expensas, para la realización de inspecciones en terrenos propiedad de este Instituto, no se les debe de imputar al administrado, dado que se trata de una actividad ordinaria de la Institución.

V.—Que apegados al artículo 54 de la Ley N° 9036 citada el canon se cobrará por anualidades vencidas. **Por tanto:**

1°—Modificar el Capítulo IV en su totalidad así como el Capítulo V en su artículo 24 del Reglamento Autónomo para el Otorgamiento de Arrendamientos en Asentamientos Campesinos de la siguiente forma:

**CAPÍTULO IV****De los cánones**

Artículo 18.—Se deroga

Artículo 19.—El monto del canon a pagar por concepto de arrendamiento será determinado conforme a las siguientes fórmulas:

Para uso AGROPECUARIO:  $(IxV) \times ha$

Dónde:

I: Factor de cálculo establecido en: 0.25% anual.

V: Valor del bien a arrendar, establecido en el avalúo correspondiente.

ha: Cantidad de hectáreas a arrendar.

Para un mínimo de  $\text{€}20.000,00 \times |1/10$  por hectárea al año

Para uso AGROINDUSTRIAL:  $(IxV) \times ha$

Dónde:

I: Factor de cálculo establecido en un 0.5% anual

V: Valor del bien a arrendar, establecido en el avalúo correspondiente

Ha: Cantidad de hectáreas a arrendar.

Para un mínimo de  $\text{€}40.000,00 \times |1/10$  por año

Para uso COMERCIAL:  $(IxV) \times m^2$

Dónde:

I: Factor de cálculo establecido en un 0.5% anual

V: Valor del bien a arrendar, establecido en el avalúo correspondiente

M2: Área del terreno a arrendar.

Para un mínimo de  $\text{€}50.000,00 \times |1/10$  por año.

Para USO MIXTO:  $(IxV) \times (m2 \text{ o } ha)$  según corresponda al uso

Dónde:

I: Factor de cálculo establecido prorrateando lo correspondiente para cada uso particular

V: Valor del bien a arrendar, establecido en el avalúo correspondiente

Ha: Cantidad de hectáreas a arrendar.

Para un mínimo de  $\text{€}50.000,00 \times |1/10$  por año

Para uso SERVICIOS PÚBLICOS: Se fijarán contractualmente.

10 = Valor del salario mínimo que rige a partir del 1° de julio de 2012 correspondiente a la categoría “Trabajadores Especializados” del grupo GENÉRICOS definido mediante Decreto N° 37213-MTSS, publicado en el alcance digital N° 100, *La Gaceta* N° 140 del 19 de julio de 2012 y que equivale a  $\text{€}313.411,04$  colones.

|1 = Valor del salario mínimo de la categoría “Trabajadores Especializados” del grupo GENÉRICOS que rige en la fecha en que se solicita el depósito del dinero de la inspección de campo y que mediante el decreto ejecutivo se actualiza cada 6 meses.

El pago mínimo se calculará al momento de otorgar el arrendamiento y tendrá vigencia durante la totalidad del periodo Artículo 20.—El pago del canon fijado en el arrendamiento, debe ser cancelado por el Arrendatario (a) por anualidades vencidas. El Instituto, otorgará dos años de gracia, razonables y adecuados, para la cancelación del canon.

**CAPÍTULO V**

Artículo 24.—Todo otorgamiento o modificación de contrato aprobado por la Junta Directiva, deberá ser notificado y tendrá como condición resolutoria, la obligación del solicitante para firmar el contrato correspondiente en un plazo de hasta de treinta días hábiles contados a partir de la notificación. Resuelto el derecho otorgado la Dirección Territorial podrá disponer del inmueble y dar curso a otra solicitud.

2°—En todo lo demás queda igual el Reglamento citado.

3°—Rige a partir de su publicación en el Diario Oficial *La Gaceta*.

Acuerdo aprobado por unanimidad. Comuníquese. Acuerdo firme.

Lic. Walter Ulate Calderón, Secretario General de la Junta Directiva.—1 vez.—O. C. N° 7802.—Solicitud N° 5760.—C-101490.—(IN2013072691).

**MUNICIPALIDADES****MUNICIPALIDAD DE GARABITO****REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA PROVEEDURÍA****CAPÍTULO I****Disposiciones generales**

Artículo 1°—**Definición funcional de Proveeduría Municipal.** La Proveeduría Municipal será la competente para tramitar los procedimientos de contratación administrativa que interesen a la Municipalidad, así como para realizar los procesos de almacenamiento y distribución o tráfico de bienes y llevar un inventario permanente de todos sus bienes.